

Над-профессиональные компетенции менеджера

Отчет о прохождении

Фамилия: Петр

Имя: Иванов

Результат

Защитная шкала - достоверность ответов

Высокий уровень



8 / 10

Результатам тестирования можно доверять.

Коммуникативные компетенции, эмоциональный интеллект

Высокий уровень



14 / 16

Проявляет компетентность в деловом общении, адекватно оценивает причины поступков и мотивацию людей, знает терминологию деловых коммуникаций, не испытывает сложности в общении. Способен проявлять гибкость во взаимодействии с людьми. Может, посредством общения, влиять на мнение людей. Ораторские способности развиты на достаточном уровне.

Лидерская мотивация

Высокий уровень



20 / 20

Респондент заинтересован в развитии своего лидерского потенциала, мотивирован занимать руководящую должность. В случае если по шкале Управленческое мышление также демонстрируется высокий уровень, можно рекомендовать сотрудника для дальнейшего обучения на лидерские позиции. Вместе с тем, если в одной команде несколько человек стремятся к лидерству, это может вызывать конфликты и соперничество.

Самоорганизация

Высокий уровень



13 / 18

Респондент хорошо умеет управлять временем, делами и событиями. Такие люди обычно справляются со сложными задачами в срок. Пользуются инструментами планирования. Склонны к про-активному поведению, чёткой расстановке приоритетов.

Стрессоустойчивость

Высокий уровень



15 / 16

Респондент обладает достаточно высокой стрессоустойчивостью. Такие люди спокойно переносят условия риска и неопределённости, менее других подвержены депрессиям, профессиональному выгоранию и другим последствиям стрессовых условий.

Управление командой и делегирование

Средний уровень



7 / 16

Респондент недостаточно чётко ставит задачи подчиненным. Не даёт комментариев для максимально качественного выполнения задачи. Понимает важность делегирования, однако не хватает навыков для организации этого процесса.

Управленческое мышление

Средний уровень



11 / 16

Респондент умеет решать управленческие задачи на среднем уровне, свойственном большинству людей. Это позволяет достаточно успешно справляться с руководящей работой на уровне низового и среднего звена. Для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

37 мин 7 сек

Время прохождения