

## Ключевые личностно-деловые компетенции

Отчет о прохождении

Участник: **Иванов Петр Михайлович**

Дата прохождения: **31 августа 2023, 10:38 - 10:51**

IP-адрес: **62.205.179.158**

Клиентское приложение: **Windows 10 Other Chrome 116.0.0**

Результат

### Аналитическое мышление

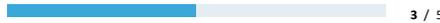
Уровень некомпетентности



Выделяет лишь наиболее очевидные факторы, характеризующие внешнюю среду. Не учитывает, как его решения или действия скажутся на работе. Оперировать отдельными фактами, не увязывает их между собой. Не замечает взаимосвязи явлений.

### Гибкость и готовность к изменениям

Уровень развития



Объективно видит ситуацию. Признает обоснованность мнений других. Достаточно гибко применяет правила или процедуры. В зависимости от индивидуальной ситуации адаптирует действия, чтобы выполнить более масштабные задачи.

### Коммуникативные навыки, эмоциональный интеллект

Средний уровень



Коммуникативные компетенции у респондента развиты на среднем уровне, свойственном большинству людей. Это позволяет при прочих равных условиях, необходимых компетенциях и опыте занимать руководящие посты. Тем не менее, для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

### Лидерская мотивация

Средний уровень



У респондента есть потенциал для развития лидерских качеств и навыков. Есть стремление занимать руководящие позиции. Однако для развития в данном направлении потребуются значительные усилия.

### Ориентация на клиента

Высокий уровень



Респондент знаком с основами клиентоориентированности и применяет эти знания в работе. Готов к сотрудничеству и компромиссу для решения задачи клиента.

### Ответственность

Уровень опыта



Принимает решения самостоятельно, только при уже имеющимся опыте принятия похожих решений. Редко рискует. На собственном опыте понимает необходимость согласовывать свои действия с действиями других лиц для эффективного принятия решений, но делает это регулярно. Отстаивает свои принятые решения, убеждая руководителей тем, что опыт в решении данных задач у него уже имеется. Берет ответственность за определенный участок работы.

### Самоорганизация

Средний уровень



Респондент обладает компетенциями в управлении собственной деятельностью на среднем уровне, свойственном большинству людей. Это позволяет достаточно успешно справляться с работой в большинстве ситуаций. Тем не менее, для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

### Стрессоустойчивость

Высокий уровень



Респондент обладает достаточно высокой стрессоустойчивостью. Такие люди спокойно переносят условия риска и неопределённости, менее других подвержены депрессиям, профессиональному выгоранию и другим последствиям стрессовых условий.

**14 мин**

Время прохождения