

## Результат

Участник: **Иванов Петр**Дата прохождения: **26 июня 2023 г.**

Благодарим Вас за прохождение теста!

## Результат

Защитная шкала - достоверность ответов

Высокий уровень

100%

10 / 10

Результатам тестирования можно доверять.

Коммуникативные компетенции, эмоциональный интеллект

Средний уровень

44%

7 / 16

Коммуникативные компетенции развиты на среднем уровне, свойственном большинству людей. Готов, при необходимости, идти на контакт с незнакомыми людьми. Однако ораторские способности нуждаются в развитии.

Может при прочих равных условиях, необходимых компетенциях и опыте занимать руководящие посты. Тем не менее, для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

Лидерская мотивация

Высокий уровень

75%

15 / 20

Респондент заинтересован в развитии своего лидерского потенциала, мотивирован занимать руководящую должность. В случае если по шкале Управленческое мышление также демонстрируется высокий уровень, можно рекомендовать сотрудника для дальнейшего обучения на лидерские позиции. Вместе с тем, если в одной команде несколько человек стремятся к лидерству, это может вызывать конфликты и соперничество.

Самоорганизация

Средний уровень

39%

7 / 18

Респондент обладает компетенциями в управлении собственной деятельностью на среднем уровне, свойственном большинству людей. Это позволяет достаточно успешно справляться с работой в большинстве ситуаций. Тем не менее, для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

Стрессоустойчивость

Средний уровень

62%

10 / 16

Респондент проявляет стрессоустойчивость на среднем уровне, свойственном большинству людей. Таким образом, он способен справляться с работой в качестве управленца, за исключением условий, предъявляющих к стрессоустойчивости повышенные требования.

Управление командой и делегирование

Средний уровень

38%

6 / 16

Респондент недостаточно чётко ставит задачи подчиненным. Не даёт комментариев для максимально качественного выполнения задачи. Понимает важность делегирования, однако не хватает навыков для организации этого процесса.

Респондент умеет решать управленческие задачи на среднем уровне, свойственном большинству людей. Это позволяет достаточно успешно справляться с руководящей работой на уровне низового и среднего звена. Для успешной управленческой карьеры стоит обратить внимание на развитие соответствующих качеств.

2 мин 39 сек

Время прохождения